

Pagenda⁷

Allgemeine Geschäftsbedingungen für Arbeitgeber

Rechtlich bindend ist allein die deutsche Fassung dieser Bedingungen.

Stand 4. Mai 2026.

1. Geltungsbereich

1.1. Die nachfolgenden Allgemeinen Geschäftsbedingungen („Arbeitgeber-AGB“) gelten für die Pagenda-Online-Plattform und die gesamte Zusammenarbeit zwischen Pagenda (Salierring 35, 50677 Köln) und dem Arbeitgeber. Die Pagenda-Online-Plattform umfasst dabei sämtliche von Pagenda betriebenen Websites und digitalen Dienste, insbesondere www.pagenda.net (Landing Page), www.pagenda.eu (Funnel) und app.pagenda.net (Webapp), jeweils einschließlich aller zugehörigen Sub-Domains.

1.2. Arbeitgeber ist, wer sich als solcher auf der Pagenda-Plattform registriert und (Teile des) Pagenda-Prozesses durchführt.

1.3. Diese Arbeitgeber-AGB gelten zusätzlich zu den Nutzungsbedingungen der Pagenda-Online-Plattform, wobei die Arbeitgeber-AGB im Zweifel Vorrang genießen.

General terms and conditions for employers

Only the German version of these terms and conditions is legally binding.

As of 4 May 2026.

1. scope of application

1.1. The following General Terms and Conditions ("Employer GTC") apply to the Pagenda online platform and the entire cooperation between Pagenda (Salierring 35, 50677 Cologne, Germany) and the Employer. The Pagenda online platform comprises all websites and digital services operated by Pagenda, in particular www.pagenda.net (landing page), www.pagenda.eu (funnel) and app.pagenda.net (web application), in each case including all associated sub-domains.

1.2. The employer is anyone who registers as such on the Pagenda platform and carries out (parts of) the Pagenda process.

1.3. The Employer GTC shall apply in addition to the Terms of Use of the Pagenda Online Platform, whereby the Employer GTC shall take precedence in case of doubt.

1.4. Abweichende Bedingungen des Arbeitgebers akzeptiert Pagenda nicht. Dies gilt auch, wenn Pagenda der Einbeziehung nicht ausdrücklich widerspricht.

1.4. Pagenda does not accept deviating terms and conditions of the Employer. This shall also apply if Pagenda does not expressly object to their inclusion.

2. Umfang der Tätigkeit von Pagenda

2. scope of Pagenda's activities

2.1. Geschuldete Tätigkeit

2.1 Activity owed

Die Tätigkeiten, die Pagenda für den Arbeitgeber erbringt, umfassen im Wesentlichen:

The activities that Pagenda performs for the employer essentially comprise:

- Die Möglichkeit zur Einstellung von Stellenanzeigen auf der Pagenda-Online-Plattform.
- Das Anzeigen bzw. die Vermittlung von passenden Arbeitnehmern für diese Stellenangebote.
- Ermöglichen der Kommunikation zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmern, ggf. erst so bald gegenseitiges Interesse über eine Zusammenarbeit bekundet worden ist.
- Förderung der Einigung über den Abschluss eines Arbeitsvertrages.
- Die Beauftragung von Pagenda-Rechtspartnern zur Durchführung der behördlichen Verfahren, die zur Aufnahme einer Arbeitstätigkeit erforderlich sind.
- The possibility of posting job advertisements on the Pagenda online platform.
- Advertising or referring suitable candidates for these job listings.
- Enable communication between employers and employees, if necessary only as soon as mutual interest in working together has been expressed.
- Promoting agreement on the conclusion of an employment contract.
- The commissioning of Pagenda legal partners in order to carry out the official procedures required to take up employment.

Pagenda⁷

2.2. Nicht geschuldete Tätigkeiten

Pagenda erbringt insbesondere folgende Leistungen nicht:

- Die Erbringung von Rechtsdienstleistungen, insb. die notwendigen Beratungen im Zusammenhang mit dem zum Arbeitsbeginn notwendigen behördlichen Verfahren mit der zuständigen Ausländerbehörde (insb. des Anerkennungsverfahrens) und die Durchführung dieses Verfahrens – sofern erforderlich.
- Prüfung der Echtheit oder Richtigkeit der von Nutzern eingestellten Inhalte
- Prüfung der Echtheit oder Geeignetheit des Arbeitnehmers
- Durchführung eines Assessment-Centers
- Management-Diagnostik
- psychologische Begutachtungen
- Personalentwicklung und dem Personalmanagement
- Umstrukturierungen
- Arbeitnehmerüberlassungen

Diese Aufzählung ist nicht abschließend.

2.3. Kein Rechtsanspruch auf eine Vermittlung

Es besteht kein Rechtsanspruch des Arbeitgebers auf eine erfolgreiche Vermittlung einer von ihm bei Pagenda eingestellten Stellenanzeige.

2.2 Activities not owed

In particular, Pagenda does not provide the following services:

- The provision of legal services, in particular the necessary consultations in connection with the official procedure with the competent foreigners authority (in particular the recognition procedure) required to start work and the implementation of this procedure - if necessary.
- Verification of the authenticity or accuracy of content posted by users
- Checking the authenticity or suitability of employees
- Implementation of an assessment center
- Management diagnostics
- Psychological assessments
- Personnel development and personnel management
- Restructuring
- Temporary employment

This list is not exhaustive.

2.3. No legal claim to placement

The employer has no legal claim to the successful placement of a job listing placed by him on Pagenda.

Pagenda⁷

2.4. Keine Gewähr für Nutzerinhalte

Pagenda übernimmt keine Gewähr für die Richtigkeit oder Vollständigkeit der von Nutzern auf der Online-Plattform eingestellten Inhalte. Dies umfasst insbesondere Qualifikationen, Lebenslauf- und sonstige Informationen von Arbeitnehmern in Bezug auf ihre fachliche, sachliche oder persönliche Eignung.

2.5. Keine Gewähr für behördliche Entscheidungen

Pagenda übernimmt keine Gewähr für den Inhalt, Zeitpunkt oder die Richtigkeit der Entscheidung der zuständigen Behörden, sofern ein behördliches Verfahren durchgeführt wird, das zum Arbeitsbeginn notwendig ist.

3. Vergütung

3.1. Kostenfreie Tätigkeiten

Sofern nicht anders ausdrücklich vereinbart, sind die folgende Tätigkeiten von Pagenda für den Arbeitgeber kostenfrei:

- Die Einstellung von Stellenanzeigen auf der Pagenda-Online-Plattform.
- Der Erhalt von passenden Bewerbern für diese Stellenangebote.
- Das Ermöglichen der Kommunikation mit Arbeitnehmern.
- Die Durchführung des Bewerbungsverfahrens durch den Arbeitgeber.

Gegebenenfalls entstehende Kosten des Bewerbungs- und Auswahlverfahrens (z.B. Anzeigen,

2.4. No guarantee for user content

Pagenda assumes no liability for the accuracy or completeness of the content posted by users on the online platform. This includes in particular qualifications, CVs and other information from employees with regard to their professional, factual or personal suitability.

2.5. No guarantee for official decisions.

Pagenda assumes no liability for the content of the decision of the competent authority if an official procedure is carried out that is necessary to start work.

3. remuneration

3.1 Free activities

Unless expressly agreed otherwise, the following activities of Pagenda are free of charge for the Employer:

- The posting of job listings on the Pagenda online platform.
- The receipt of suitable candidates for these vacancies.
- Enabling communication with candidates.
- The implementation of the application procedure.

Any costs incurred in the application and selection process (e.g. advertisements, travel, hospitality) shall be borne by each party.

Reisen, Bewirtung) trägt jede Partei selbst.

3.2. Vergütungspflicht

Für die Erbringung der unter 2.1 definierten Tätigkeiten zahlt Arbeitgeber an Pagenda bei Eintritt der nachfolgend definierten Ereignisse folgende Entgelte: Eine „Verwaltungsverfahren-Gebühr“ gemäß Ziff. 3.3.3. und eine „Erfolgsgebühr“ i.S.d. Ziffer 3.4.

3.3. Pflichten bei der Durchführung des Verwaltungsverfahrens

3.3.1. Grundsätzliche Einigung & Mitteilung

Sobald der Arbeitgeber mit einem Arbeitnehmer eine grundsätzliche Einigung über den Beginn eines Arbeitsverhältnisses erzielt hat, hat der Arbeitgeber dies Pagenda umgehend mitzuteilen. Für eine grundsätzliche Einigung genügt der formfrei bekundete Wille des Arbeitgebers, ein Arbeitsverhältnis mit dem vermittelten Arbeitnehmer eingehen zu wollen. Der Abschluss bzw. die Unterzeichnung eines Arbeitsvertrages ist nicht notwendig.

3.2 Compensation obligation

For the performance of the activities defined in section 2.1, the employer shall pay Pagenda the following fees upon the occurrence of the events defined below: An 'administrative procedure fee' in accordance with section 3.3.3. and a 'success fee' within the meaning of section 3.4.

3.3. Obligations in the implementation of the administrative procedure

3.3.1. Basic agreement & notification

As soon as the employer has reached a basic agreement with an employee on the commencement of an employment relationship, the employer must notify Pagenda immediately. For a basic agreement, the employer's informal expression of intent to enter into an employment relationship with the referred employee is sufficient. It is not necessary to conclude or sign an employment contract.

Pagenda⁷

3.3.2. Einleitung des behördlichen Verfahrens

Nach der Mitteilung des Arbeitgebers gemäß Ziff. 3.3.1. leitet Pagenda sodann – falls erforderlich – in Zusammenarbeit mit einem von Pagenda ausgewählten Rechtspartner das behördliche Verfahren ein, um die notwendigen Voraussetzungen für den Arbeitsbeginn des Arbeitnehmers beim Arbeitgeber zu schaffen.

3.3.3. Pagenda-Rechtspartner

Die Durchführung des behördlichen Verfahrens erfolgt nicht durch Pagenda selbst, sondern durch einen von Pagenda ausgewählten Pagenda-Rechtspartner. Hierbei handelt es sich um einen in Deutschland zugelassenen Rechtsanwalt bzw. eine Rechtsanwaltskanzlei.

3.3.4. Verwaltungsverfahren-Gebühr

Für die Durchführung des behördlichen Verfahrens zahlt der Arbeitgeber an Pagenda **2.500,00€ (netto) zuzüglich Auslagen** (Verwaltungsverfahren-Gebühr). Zu den Auslagen zählen insbesondere der Gebührevorschuss für den Bescheid in Höhe von 411,00 €, Auslagen für die ggf. erforderliche Übersetzung von Unterlagen und weitere Auslagen von Pagenda oder des Pagenda-Rechtspartners, die für die Bearbeitung des Verfahrens erforderlich sind.

Die Verwaltungsverfahren-Gebühr wird fällig, sobald Pagenda den Pagenda-Rechtspartner mit der Durchführung des behördlichen Verfahrens für den Arbeitgeber beauftragt hat.

3.3.2. Initiation of the official procedure

Following notification by the employer in accordance with section 3.3.1, Pagenda will then – if necessary – initiate the official procedure in cooperation with a legal partner selected by Pagenda in order to create the necessary conditions for the employee to start work with the employer.

3.3.3. Pagenda legal partner

The administrative procedure is not carried out by Pagenda itself, but by a Pagenda legal partner selected by Pagenda. This is a lawyer or law firm licensed in Germany.

3.3.4. Administrative procedure fee

The employer shall pay Pagenda **€2,500.00 (net) plus expenses** (administrative procedure fee) for conducting the official procedure. Expenses include, in particular, the advance payment of €411.00 for the decision, expenses for any necessary translation of documents and other expenses incurred by Pagenda or Pagenda's legal partner that are necessary for processing the procedure.

The administrative procedure fee is due as soon as Pagenda has commissioned the Pagenda legal partner to carry out the administrative procedure for the employer.

Pagenda⁷

3.3.5. Die Verwaltungsverfahren-Gebühr wird unabhängig anderer Umstände bei Beauftragung zur Durchführung des behördlichen Verfahrens fällig. Es wird insb. unabhängig davon fällig, ob

- eine positive oder negative Entscheidung der zuständigen Behörde über den Antrag ergeht,
- die zuständige Auslandsvertretung nach Erlass des (Vorab-)Bescheides in Deutschland die Zustimmung zur Einreise und Arbeitstätigkeit des Arbeitnehmers erteilt,
- tatsächlich ein Arbeitsbeginn erfolgt,
- eine wirksame Anstellung vorliegt,
- eine Probezeit im Arbeitsvertrag vereinbart ist,
- wie lange das Arbeitsverhältnisses letztendlich währt,
- die Beauftragung des Pagenda-Rechtspartners wirksam erfolgt ist.

Diese Aufzählung ist nicht abschließend.

3.3.6. Die Verwaltungsverfahren-Gebühr wird nicht fällig, wenn der Arbeitsbeginn ohne Durchführung eines behördlichen Verfahrens möglich ist oder der Arbeitgeber das behördliche Verfahren nicht mit Hilfe eines Pagenda-Rechtspartners i.S.d. Ziff. 2.3. durchführt, sondern andere Anwaltskanzleien, Rechtsdienstleistern, Personen oder Organisationen beauftragt oder das Verfahren selbstständig durchführt.

3.4. Erfolgsgebühr

3.3.5. The administrative procedure fee is due regardless of other circumstances when commissioning the official procedure. In particular, it is due regardless of whether

- the competent authority issues a positive or negative decision on the application,
- the competent foreign mission in Germany grants approval for the employee to enter the country and work after issuing the (preliminary) decision,
- the employee actually starts work,
- there is an effective employment relationship,
- a probationary period is agreed in the employment contract,
- how long the employment relationship ultimately lasts,
- the commissioning of the Pagenda legal partner has been effectively carried out.

This list is not exhaustive.

3.3.6. The administrative procedure fee shall not be payable if it is possible to commence work without conducting an official procedure or if the employer does not conduct the official procedure with the assistance of a Pagenda legal partner within the meaning of Section 2.3, but instead commissions other law firms, legal service providers, persons or organisations or conducts the procedure independently.

3.4. Success fee

Pagenda⁷

3.4.1. Sobald ein Arbeitnehmer, mit dem der Arbeitgeber infolge einer Tätigkeit oder Leistung von Pagenda – insbesondere durch die Nutzung der Pagenda-Plattform im Zusammenhang mit einer Stellenanzeige oder einem Arbeitsverhältnis – in Kontakt getreten ist, seine Tätigkeit beim Arbeitgeber aufnimmt, ist der Arbeitgeber verpflichtet, an Pagenda eine einmalige, netto zu zahlende Erfolgsgebühr in Höhe von **zwei Bruttomonatsgehältern** des Arbeitnehmers zu entrichten.

3.4.2. Die Erfolgsgebühr wird unabhängig anderer Umstände bei Arbeitsaufnahme des Arbeitnehmers fällig. Sie wird insbesondere unabhängig davon fällig, ob

- die Durchführung eines behördlichen Verfahrens zur Ermöglichung der Arbeitstätigkeit des Arbeitnehmers erforderlich war und oder von Pagenda bzw. einem Pagenda-Rechtspartner durchgeführt worden ist,
- eine wirksame Anstellung vorliegt,
- eine Probezeit im Arbeitsvertrag vereinbart ist,
- wie lange das Arbeitsverhältnisses letztendlich währt.

Diese Aufzählung ist nicht abschließend.

3.5. Keine Aufrechnung

Der Arbeitgeber ist nicht berechtigt, gegenüber Forderungen von Pagenda aufzurechnen, es sei denn, die

3.4.1. As soon as an employee with whom the employer has come into contact as a result of an activity or service provided by Pagenda – in particular through the use of the Pagenda platform in connection with a job advertisement or an employment relationship – commences work for the employer, the employer is obliged to pay Pagenda a one-off, net success fee amounting to **two gross monthly salaries** of the employee.

3.4.2. The success fee is payable regardless of other circumstances when the employee commences work. In particular, it is payable regardless of whether

- it was necessary to carry out an official procedure to enable the employee to work and/or whether this was carried out by Pagenda or a Pagenda legal partner,
- there is a valid employment relationship,
- a probationary period is agreed in the employment contract,
- how long the employment relationship ultimately lasts.

This list is not exhaustive.

3.5. No offsetting

The Employer shall not be entitled to offset claims against Pagenda's claims unless the counterclaims have

Pagenda⁷

Gegenansprüche sind rechtskräftig festgestellt oder unbestritten.

been legally established or are undisputed.

3.6. Zahlungszeitraum

Alle Honorare sind spätestens binnen zwei (2) Wochen ab Zugang einer Rechnung zu bezahlen.

3.6. Payment period

All fees must be paid within two (2) weeks of receipt of an invoice at the latest.

3.7. Premium-Services

Pagenda behält sich vor zusätzliche kostenpflichtige Zusatzleistungen („Premium-Services“) anzubieten. Der Inhalt dieser Zusatzleistungen und die Höhe der geschuldeten Vergütung wird dem Arbeitgeber vor der Buchung eines Premium-Services gesondert mitgeteilt.

3.7. Premium-Services

Pagenda reserves the right to offer additional chargeable services ("Premium-Services"). The content of these services and the amount of remuneration owed will be communicated to the employer separately before booking a Premium-Service.

4. Kontaktaufnahme

4. making contact

4.1. Kontaktaufnahme durch Pagenda

Der Arbeitgeber erlaubt Pagenda die Kontaktaufnahme zu allen Zwecken, welche die von Pagenda geschuldeten Tätigkeiten fördern können.

4.1 Contact by Pagenda

The employer allows Pagenda to make contact for all purposes that may promote the activities owed by Pagenda.

4.2. Kontaktaufnahme durch Nutzer

Der Arbeitgeber erlaubt Pagenda ausdrücklich die Kontaktaufnahme durch andere Nutzer der Pagenda-Online-Plattform zu ermöglichen, insb. Arbeitnehmer und andere Arbeitgeber.

4.2 Contact by users

The employer expressly authorizes Pagenda to enable other users of the Pagenda online platform to make contact, in particular employees and other employers.

4.3. Kontaktaufnahme durch Pagenda-Partner

Der Arbeitgeber erlaubt Pagenda ausdrücklich die Vermittlung an bzw. die Kontaktaufnahme durch Pagenda-Partner, insb. die Pagenda-Rechtspartner zur Durchführung des behördlichen Verfahrens und weitere Pagenda-Partner für gebuchte Premium-Services i.S.d. Ziff 3.7.

4.3 Contact by Pagenda partners

The Employer expressly permits Pagenda to mediate with or contact Pagenda Partners, in particular the Pagenda Legal Partners for the implementation of the official procedure and other Pagenda Partners for booked Premium Services within the meaning of Clause 3.7.

4.4. KI-gestützte Übersetzung von Inhalten

Pagenda bietet eine Übersetzungsfunktion, mit der nutzergenerierte Inhalte (z. B. Stellenanzeigen oder Nachrichten) auf Knopfdruck in eine andere Sprache übersetzt werden können. Die Inhalte werden hierfür an einen externen KI-Dienstleister (OpenAI) übermittelt. Der Arbeitgeber stimmt ausdrücklich zu, dass auch andere Nutzer der Pagenda-Plattform über die Funktion „Translate“ vom Arbeitgeber öffentlich oder gegenüber anderen Nutzern eingestellte Inhalte – insbesondere Stellenanzeigen – in dieser Weise übersetzen lassen können. Pagenda übernimmt keine Gewähr für die Richtigkeit, Vollständigkeit oder fachliche Eignung der maschinellen Übersetzung; Einzelheiten zur Datenverarbeitung regelt die Datenschutzerklärung.

5. Haftung und Haftungsausschluss

5.1. Haftungsausschluss

Ansprüche des Arbeitgebers auf Schadensersatz sind ausgeschlossen. Dem Arbeitgeber ist insbesondere bewusst, dass Pagenda keine Gewähr für die Echtheit oder Richtigkeit der von den Nutzern eingestellten Inhalten und Angaben auf der Pagenda-Online-Plattform bietet. Pagenda obliegt daher gegenüber dem

4.4. AI-assisted translation of content

Pagenda offers a translation feature that allows user-generated content (e.g. job advertisements or messages) to be translated into another language at the push of a button. For this purpose, the content is transmitted to an external AI service provider (OpenAI). The employer expressly agrees that other users of the Pagenda platform may also use the “Translate” feature to have content the employer has made publicly available or shared with other users — in particular job advertisements — translated in this way. Pagenda does not guarantee the accuracy, completeness or professional suitability of the machine translation; details of the data processing are set out in the Privacy Policy.

5 Liability and exclusion of liability

5.1 Exclusion of liability

Claims of the employer for damages are excluded. In particular, the employer is aware that Pagenda offers no guarantee for the authenticity or accuracy of the content and information posted by users on the Pagenda online platform. Pagenda is therefore not liable to the employer in particular for

Pagenda⁷

Arbeitgeber insbesondere keine Haftung bei

- tatsächlicher, rechtlicher oder persönlicher Ungeeignetheit des vermittelten Arbeitnehmers
- bei Falschangaben oder Täuschungen des Arbeitnehmers.
- actual, legal or personal unsuitability of the placed employee
- in the event of false statements or deception by the employee

Hiervon ausgenommen sind Schadensersatzansprüche aus der Verletzung des Lebens, des Körpers, der Gesundheit oder aus der Verletzung wesentlicher Vertragspflichten (Kardinalpflichten) sowie die Haftung für sonstige Schäden, die auf einer vorsätzlichen oder grob fahrlässigen Pflichtverletzung von Pagenda, seiner gesetzlichen Vertreter oder Erfüllungsgehilfen beruhen. Wesentliche Vertragspflichten sind solche, deren Erfüllung zur Erreichung des Ziels des Vertrags notwendig ist.

Excluded from this are claims for damages arising from injury to life, limb or health or from the breach of essential contractual obligations (cardinal obligations) as well as liability for other damages that are based on an intentional or grossly negligent breach of duty by Pagenda, its legal representatives or vicarious agents. Essential contractual obligations are those whose fulfillment is necessary to achieve the objective of the contract.

5.2. Haftungsbeschränkungen

Bei der Verletzung wesentlicher Vertragspflichten haftet Pagenda nur für vertragstypische, vorhersehbare Schäden, wenn dieser einfach fahrlässig verursacht wurde, es sei denn, es handelt sich um Schadensersatzansprüche des Arbeitgebers aus einer Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit.

5.2 Limitations of liability

In the event of a breach of material contractual obligations, Pagenda shall only be liable for foreseeable damage typical of the contract if this was caused by simple negligence, unless the employer's claims for damages are based on injury to life, limb or health.

Die Haftung von Pagenda für derartige Schäden ist der Höhe nach auf den Betrag begrenzt, der als Honorar für Pagenda gem. Ziffer 3. anfallen würde, wenn das Schadensereignis nicht eingetreten wäre.

Pagenda's liability for such damages shall be limited to the amount that would have been incurred as a fee for Pagenda pursuant to Section 3 if the damaging event had not occurred.

Pagenda⁷

5.3. Haftung gesetzlicher Vertreter und Erfüllungsgehilfen

Die Einschränkungen der Ziff. 5.1 und 5.2 gelten auch zugunsten der gesetzlichen Vertreter und Erfüllungsgehilfen von Pagenda, wenn Ansprüche direkt gegen diese geltend gemacht werden.

5.4. Grenzen des Haftungsausschlusses und der Haftungsbeschränkung

Die sich aus Ziff. 5.1 und 5.2 ergebenden Haftungsbeschränkungen gelten nicht, soweit Pagenda einen Mangel arglistig verschwiegen oder eine Garantie für die Beschaffenheit einer Leistung übernommen hat. Das gleiche gilt, soweit Pagenda und der Arbeitgeber eine Vereinbarung über die Beschaffenheit einer Leistung getroffen haben.

6. Nutzungsbedingungen

Der Arbeitgeber akzeptiert die von Pagenda bei der Registrierung zur Verfügung gestellten Nutzungsbedingungen und verpflichtet sich zu dessen Einhaltung.

7. Umgehungsverbot und Vertragsstrafe

7.1. Umgehungsverbot

Der Arbeitgeber unterlässt es mit Arbeitnehmern, mit denen er über die Pagenda-Plattform in Bezug zu einer Stellenanzeige oder einem Arbeitsverhältnis in Kontakt kommt, ohne Pagenda bzw. außerhalb der Pagenda-Plattform bzw. unter Umgehung von Pagenda ein

5.3 Liability of legal representatives and vicarious agents

The restrictions of Sections 5.1 and 5.2 shall also apply in favor of Pagenda's legal representatives and vicarious agents if claims are asserted directly against them.

5.4 Limits of the exclusion and limitation of liability

The limitations of liability resulting from Sections 5.1 and 5.2 shall not apply if Pagenda has fraudulently concealed a defect or has assumed a guarantee for the quality of a service. The same applies if Pagenda and the Employer have reached an agreement on the quality of a service.

6. terms of use

The employer accepts the terms of use provided by Pagenda upon registration and undertakes to comply with them.

7 . prohibition of circumvention and contractual penalty

7 .1. Prohibition of circumvention

The employer shall refrain from establishing an employment relationship with employees with whom it comes into contact via the Pagenda platform in relation to a job advertisement or an employment relationship without Pagenda or outside the Pagenda platform or by

Pagenda⁷

Arbeitsverhältnis zu begründen („Umgehungsverbot“).

7.2. Vertragsstrafe

Im Falle der Zuwiderhandlung gegen das Umgehungsverbot leistet der Arbeitgeber verschuldensunabhängig an Pagenda eine Zahlung, die der Höhe nach der Vergütung entspricht, die der Arbeitgeber an Pagenda hätte zahlen müssen, wenn der Arbeitgeber die Zusammenarbeit mit Pagenda vertragsgemäß vorgenommen hätte. Dies umfasst insbesondere die Zahlung der Verwaltungsverfahren-Gebühr (Ziff. 3.3.) und der Erfolgsgebühr (Ziff. 3.4.)

8. Kontakt

Sämtliche Angelegenheit können über folgende Kontaktmöglichkeit an Pagenda gerichtet werden:

office@pagenda.net

Pagenda

Robert Araschmid

Salierring 35

50677 Köln

9. Rechtswahl und Gerichtsstand

9.1. Deutsches Recht

Auf diese AGB und die gesamte vertragliche Beziehung zwischen dem Arbeitgeber und Pagenda findet deutsches Recht Anwendung. Die Anwendung des Übereinkommens der Vereinten Nationen über Verträge über den internationalen Warenkauf (CISG) wird ausgeschlossen.

9.2. Erfüllungsort ist Köln.

circumventing Pagenda ("prohibition of circumvention").

7.2 Contractual penalty

In the event of a breach of the prohibition of circumvention, the employer shall make a payment to Pagenda, irrespective of fault, which corresponds to the amount of remuneration that the employer would have had to pay to Pagenda if the employer had worked with Pagenda in accordance with the contract. This includes, in particular, payment of the administrative procedure fee (section 3.3) and the success fee (section 3.4).

8. contact

All matters can be addressed to Pagenda via the following contact option:

office@pagenda.net

Pagenda

Robert Araschmid

Salierring 35

50677 Cologne

9. Choice of law and place of jurisdiction

9.1 German law

These GTC and the entire contractual relationship between the Employer and Pagenda shall be governed by German law. The application of the United Nations Convention on Contracts for the International Sale of Goods (CISG) is excluded.

9.2 The place of performance is Cologne.

The sole place of performance for all services and payments is Cologne,

Pagenda⁷

Für alle Leistungen und Zahlungen ist Germany.
alleiniger Erfüllungsort Köln,
Deutschland.

9.3. Gerichtsstand ist Köln.

Gerichtsstand für sämtliche Streitigkeiten, die sich aus oder im Zusammenhang mit diesen AGB und/oder deren Gültigkeit oder Rechtsgeschäften auf Grundlage dieser AGB ergeben, ist Köln, Deutschland, sofern es sich bei dem Arbeitgeber um einen Kaufmann, eine juristische Person des öffentlichen Rechts oder um ein öffentlich-rechtliches Sondervermögen handelt.

10. Datenschutzhinweis

10.1. Datenschutz

Pagenda erhebt, verarbeitet und nutzt personenbezogene Daten des Arbeitgebers bzw. von Angestellten des Arbeitgebers, insbesondere Kontaktdaten zur Durchführung der von Agenda geschuldeten Tätigkeiten. Darunter E-Mail-Adressen, Namen und Anschrift, wenn Sie uns diese angeben, unter Einhaltung der bei der Registrierung zur Verfügung gestellten Datenschutzbestimmungen.

9.3 The place of jurisdiction is Cologne.

The place of jurisdiction for all disputes arising from or in connection with these GTC and/or their validity or legal transactions based on these GTC is Cologne, Germany, provided that the employer is a merchant, a legal entity under public law or a special fund under public law.

10. data protection notice

10.1. Data protection

Pagenda collects, processes and uses personal data of the employer or of employees of the employer, in particular contact data for the performance of the activities owed by Agenda. This includes e-mail addresses, names and addresses, if you provide them to us, in compliance with the data protection provisions provided during registration.

Pagenda⁷

10.2. Bonitätsprüfung

Zur Bonitätsprüfung können wir Informationen (zB auch einen sogenannten Score-Wert) von externen Dienstleistern zur Entscheidungshilfe heranziehen und davon die Zahlungsart abhängig machen. Zu den Informationen gehören auch Informationen über Ihre Anschrift. Dies erfolgt zum Zwecke der Vertragsabwicklung, Art 6 Abs. 1b) DSGVO. Details entnehmen Sie bitte unser Datenschutzerklärung.

10.2 Credit check

We may use information (e.g. also a so-called score value) from external service providers to help us make a decision and make the payment method dependent on this. The information also includes information about your address. This is done for the purpose of contract processing, Art. 6 para. 1b) GDPR. For details, please refer to our privacy policy.

11. Schlussklausel

Sollten einzelne Klauseln dieser AGB ganz oder teilweise ungültig sein, berührt dies die Wirksamkeit der übrigen Klauseln bzw. der übrigen Teile solcher Klauseln nicht. Eine unwirksame Regelung haben die Parteien durch eine solche Regelung zu ersetzen, die dem wirtschaftlichen Zweck der unwirksamen Regelung am nächsten kommt. Entsprechendes gilt auch für eine Lücke dieser AGB.

11. final clause

Should individual clauses of these GTC be invalid in whole or in part, this shall not affect the validity of the remaining clauses or the remaining parts of such clauses. The parties shall replace an invalid provision with a provision that comes closest to the economic purpose of the invalid provision. The same shall also apply to a loophole in these GTC.